



# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

## DISPOZIȚIE nr. \_\_\_\_\_

din \_\_\_\_\_ 2024

Chișinău

**Cu privire la aprobarea Listei autorităților administrative centrale aflate în subordinea Guvernului, a autorităților administrative aflate în subordinea ministerelor și a autorităților administrative autonome responsabile de realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană și a numărului maxim de personal antrenat per autoritate publică**

-----

În temeiul art. 20<sup>1</sup> din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, precum și conformitate cu prevederile anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 180/2024 cu privire la mecanismul de coordonare a procesului de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană și modul de organizare și funcționare a echipei de negociere în cadrul acestui proces (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2024, nr. 103, art. 250) și procesele-verbale ale ședințelor de lucru ale membrilor Guvernului nr. 3 din 18 septembrie 2024 și nr. 4 din 20 septembrie 2024, în scopul stimulării personalului antrenat în procesul de pregătire pentru deschiderea negocierilor de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană, Guvernul DISPUNE:

**1.** Se aprobă Lista autorităților administrative centrale aflate în subordinea Guvernului, a autorităților administrative aflate în subordinea ministerelor și a autorităților administrative autonome (în continuare – *autorități publice*) responsabile de realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană și numărul maxim de personal antrenat per autoritate publică, conform anexei.

**2.** Lista nominală a personalului cu drept de a beneficia de sporul pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană se aprobă de conducătorul autorităților publice indicate în anexă.

**3.** Valoarea procentuală a sporului acordat conducătorilor autorităților administrative centrale aflate în subordinea Guvernului și a ministerelor prevăzute în anexă se stabilește de către organul ierarhic superior.

4. La desemnarea nominală a persoanelor antrenate nemijlocit în realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană, conducătorii autorităților publice vor considera și vor evalua contribuția la procedura de screening bilateral și la realizarea acțiunilor din Planul național de acțiuni pentru aderarea Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2024-2027, conform rezultatelor obținute în trimestrele III și IV ale anului 2024, cu aplicarea procedurilor stabilite la punctele 3 și 20 din anexa nr.11 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

5. Persoanele desemnate în conformitate cu punctul 2 pot beneficia de un spor ce nu va depăși 50% din salariul de bază stabilit, conform prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, pentru luna evaluată. În cazul în care pe parcursul perioadei de raportare salariatul a deținut diferite funcții și/sau acestuia i s-a modificat treapta de salarizare, sporul UE se va calcula proporțional timpului efectiv lucrat în fiecare funcție și/sau treaptă de salarizare. În cazul transferului salariatului la o altă autoritate publică, conform articolului 86 alineatul (1) litera u) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, sporul UE se va calcula în funcție de timpul efectiv lucrat în perioada de raportare în cadrul autorității publice din care se transferă. În cazul încetării raportului de serviciu în baza altor temeuri, prevăzute de Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, Legea nr.199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică, Legea nr.80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, Legea nr.288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne și Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, salariaților respectivi li se va achita sporul UE în valoare integrală proporțional cu timpul efectiv lucrat în perioada de raportare în cadrul autorității publice.

6. Autoritățile publice vor estima cheltuielile necesare pentru acordarea sporului în trimestrul IV al anului 2024 și în trimestrul I al anului 2025 și le vor prezenta Ministerului Finanțelor, care va asigura alocarea mijloacelor financiare necesare pentru plata sporului prevăzut de prezenta dispoziție.

7. Prezenta dispoziție intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

**Prim-ministru**

**DORIN RECEAN**

**LISTA**  
**autorităților administrative centrale aflate în subordinea Guvernului, a**  
**autorităților administrative aflate în subordinea ministerelor și a**  
**autorităților administrative autonome responsabile de realizarea sarcinilor**  
**prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea**  
**Europeană și numărul maxim de personal antrenat per autoritate publică**

Nr. crt.	Denumirea autorității	Număr personal estimat		
		nivel de conducere	nivel de execuție	total persoane
1.	Biroul pentru integrare europeană	5	24	<b>29</b>
2.	Biroul Național de Statistică	56	36	<b>92</b>
3.	Cancelaria de Stat	34	34	<b>68</b>
4.	Ministerul Afacerilor Interne	26	24	<b>50</b>
5.	Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare	16	23	<b>39</b>
6.	Ministerul Culturii	9	6	<b>15</b>
7.	Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării	28	27	<b>55</b>
8.	Ministerul Educației și Cercetării	16	17	<b>33</b>
9.	Ministerul Energiei	18	14	<b>32</b>
10.	Ministerul Finanțelor	65	20	<b>85</b>
11.	Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale	43	35	<b>78</b>
12.	Ministerul Justiției	21	10	<b>31</b>
13.	Ministerul Mediului	22	28	<b>50</b>
14.	Ministerul Muncii și Protecției Sociale	27	18	<b>45</b>
15.	Ministerul Sănătății	38	32	<b>70</b>
16.	Agenția de Intervenție și Plăți pentru Agricultură	2	0	<b>2</b>
17.	Agenția de Stat pentru Proprietatea Intelectuală	14	9	<b>23</b>
18.	Agenția Medicamentului și Dispozitivelor Medicale	2	7	<b>9</b>
19.	Agenția Națională pentru Cercetare și Dezvoltare	2	0	<b>2</b>
20.	Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor	31	4	<b>35</b>
21.	Agenția Proprietății Publice	6	0	<b>6</b>
22.	Agenția Relații Interetnice	2	0	<b>2</b>
23.	Autoritatea Națională de Integritate	4	0	<b>4</b>
24.	Casa Națională de Asigurări Sociale	16	2	<b>18</b>
25.	Centrul Național Anticorupție	13	13	<b>26</b>
26.	Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal	3	0	<b>3</b>
27.	Comisia Electorală Centrală	9	2	<b>11</b>
28.	Compania Națională de Asigurări în Medicină	7	4	<b>11</b>
29.	Consiliul Audiovizualului	2	0	<b>2</b>
30.	Consiliul Concurenței	18	12	<b>30</b>
31.	Consiliul pentru egalitate	2	0	<b>2</b>
32.	Consiliul Superior al Magistraturii	4	0	<b>4</b>

33.	Consiliul Superior al Procurorilor	2	2	<b>4</b>
34.	Aparatul Președintelui, Serviciul Consiliului Suprem de Securitate	2	4	<b>6</b>
35.	Curtea de Conturi a Republicii Moldova	2	0	<b>2</b>
36.	Institutul Național al Justiției	2	0	<b>2</b>
37.	Ministerul Afacerilor Externe	8	14	<b>22</b>
38.	Ministerul Apărării	0	12	<b>12</b>
39.	Oficiul Avocatul Poporului	2	0	<b>2</b>
40.	Parlamentul	5	5	<b>10</b>
41.	Procuratura Generală	1	1	<b>2</b>
42.	Serviciul de Informații și Securitate	13	6	<b>19</b>
43.	Serviciul Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor	7	3	<b>10</b>
44.	Agenția Geodezie, Cadastru și Cartografiere	1	2	<b>3</b>
	<b>Total:</b>	<b>606</b>	<b>450</b>	<b>1056</b>

## NOTĂ EXPLICATIVĂ

### **la proiectul dispoziției Guvernului cu privire la aprobarea Listei autorităților administrative centrale aflate în subordinea Guvernului, a autorităților administrative aflate în subordinea ministerelor și a autorități administrative autonome responsabile de realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană și a numărului maxim de personal antrenat per autoritate publică**

Proiectul dispoziției Guvernului cu privire la aprobarea Listei autorităților administrative centrale aflate în subordinea Guvernului, a autorităților administrative aflate în subordinea ministerelor și a autorități administrative autonome responsabile de realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană și a numărului maxim de personal antrenat per autoritate publică a fost elaborat de Cancelaria de Stat, în colaborare cu Ministerul Finanțelor și Ministerul Justiției, având în vedere atribuțiile și funcțiile exercitate de autoritățile respective, care formează Centrul Guvernului, în temeiul art. 20<sup>1</sup> din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, precum și în conformitate cu prevederile mecanismului de coordonare a procesului de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană și modul de organizare și funcționare a echipei de negociere în cadrul acestui proces, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 180/2024 și întru executarea prevederilor proceselor-verbale ale ședințelor de lucru a membrilor Guvernului nr. 3 din 18 septembrie 2024 și nr. 4 din 20 septembrie 2024

Astfel, în conformitate cu decizia aprobată în cadrul Ședinței de lucru a membrilor Guvernului consacrată proceselor de integrare europeană din data de 18.09.2024, Cancelaria de Stat a realizat exercițiul de estimare a coeficienților de implicare a autorităților în realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană, considerând următoarele criterii, și anume:

1. Gradul de implicare a autorităților în procesul de screening bilateral planificat până la finele anului 2024, ținând cont de nivelul de participare a autorității în coordonarea procesului și numărul contribuțiilor furnizate. La calcularea coeficientului per autoritate s-a ținut cont de nivelul de implicare al autorității în calitate de coordonator al procesului de screening bilateral și în calitate de contribuitor la proces.
2. Nivelul de realizarea angajamentelor asumate de autorități în Planul național de acțiuni pentru aderarea Republicii Moldova la Uniunea Europeană pe anii 2024-2027 (HG nr.45/2024). Coeficientul per autoritate a fost calculat în dependență de numărul de acțiuni realizate la situația din 25.08.2024, potrivit ultimului raport de progres.

Primele două criterii au stat la baza calculării coeficientului mediu de implicare al autorității.

3. Povara asupra autorităților, ce a reieșit din volumul de lucru și complexitatea ce revine fiecărei entități în contextul măsurilor planificate în PNA și aportului la procesul de screening bilateral (în paralel cu celelalte activități conform atribuțiilor funcționale).

În total, în calcul au fost incluse 43 de autorități publice centrale implicate în realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană, care cad sub incidența Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Valoarea totală a resurselor financiare pe care s-au întemeiat estimările bugetelor per autoritate constituie 36,0 mil. lei.

În cadrul ședinței de lucru a membrilor Guvernului consacrată proceselor de integrare europeană din data de 20 septembrie 2024 a fost aprobată Lista autorităților publice responsabile de realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană și valoarea bugetului total disponibil. Totodată, în baza deciziei din cadrul ședinței respective,

Cancelaria de Stat a solicitat autorităților publice incluse în listă să estimeze și să prezinte numărul maxim de personal, care va beneficia de sporul UE.

Principalele prevederi ale proiectului dispoziției Guvernului vizează:

- aprobarea Listei autorităților administrative centrale aflate în subordinea Guvernului, ministerelor și a autorităților administrative autonome responsabile de realizarea sarcinilor prioritare, în vederea pregătirii pentru deschiderea negocierilor de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană;

- stabilirea procedurii de acordare a sporului în baza listei nominale a personalului antrenat în executarea sarcinilor prioritare aferente pregătirii pentru deschiderea negocierilor de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană, cu respectarea prevederilor punctului 3 și 20 din Anexa nr. 11 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018, și anume : (i) sporul UE poartă caracter stimulator și se bazează pe volumul, complexitatea și calitatea muncii, gradul de implicare și profesionalismul manifestat, fiind stabilit și achitat în funcție de contribuția salariatului la obținerea rezultatelor în realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană; (ii) Sporul UE se acordă lunar, conform punctajului acumulat, concomitent cu salariul și se aplică pe parcursul trimestrului curent pentru rezultatele activității desfășurate în trimestrul precedent;

- stabilirea perioadei concrete de activitate pentru care este acordat sporul – trimestrele III și IV ale anului 2024. Astfel, pentru rezultatele obținute în trimestrul III al anului 2024, sporul se va achita în trimestrul IV al anului 2024, iar pentru trimestrul IV al anului 2024 sporul va fi achitat în trimestrul I al anului 2025, conform mecanismului stabilit în Anexa nr.11 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018.

Conform informațiilor prezentate de cele 43 de autorități publice centrale, în total de sporul pentru executarea sarcinilor prioritare aferente pregătirii pentru deschiderea negocierilor de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană vor beneficia în total 1056 de funcționari publici, inclusiv 606 cu funcții de conducere și 450 cu funcții de execuție.

**Secretar general adjunct al Guvernului**

*/semnat electronic/*

**Lilia DABIJA**

**SINTEZA**  
**la proiectul dispoziției Guvernului**  
**cu privire la aprobarea Listei autorităților administrative centrale aflate în subordinea Guvernului, a autorităților administrative aflate în subordinea ministerelor și a autorități administrative autonome responsabile de realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană și a numărului maxim de personal antrenat per autoritate publică**  
**(NU 898/CS/2024)**

<b>Participantul la avizare, consultare publică, expertizare</b>	<b>Nr. crt.</b>	<b>Conținutul obiecției, propunerii, recomandării, concluziei</b>	<b>Argumentarea autorului proiectului</b>
<b>Avizare</b>			
Ministerul Justiției <i>(nr.04/9048 din 11.10.2024)</i>	<b>1.</b>	Prin proiect se propune acordarea unui spor pentru personalul din cadrul autorităților administrative centrale aflate în subordinea Guvernului, ministerelor și a autorităților administrative autonome, antrenat în realizarea sarcinilor prioritare în vederea pregătirii pentru deschiderea negocierilor de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană. La desemnarea nominală a personalului, conducătorii autorităților publice vor considera contribuția la realizarea sarcinilor aferente exercițiului de screening bilateral, precum și la realizarea acțiunilor stabilite în Planul național de acțiuni pentru aderarea Republicii Moldova la Uniunea Europeană. Astfel, expunem lipsa obiecțiilor de ordin conceptual. Din punct de vedere redacțional, expunem următoarele: Propunem	<b>Se acceptă.</b>

	<p>indicarea preambulului după cum urmează: „În conformitate cu prevederile mecanismului de coordonare a procesului de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană și modul de organizare și funcționare a echipei de negociere în cadrul acestui proces, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 180/2024 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2024, nr. 103, art. 250) și a proceselor-verbale ale ședințelor de lucru a membrilor Guvernului nr. 3 din 18 septembrie 2024 și nr. 4 din 20 septembrie 2024, în scopul stimulării personalului antrenat în procesul de pregătire pentru deschiderea negocierilor de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană, Guvernul DISPUNE:”</p>	
2.	<p>Pct. 1 după cuvintele „autorităților administrative autonome” se va completa cu textul „(în continuare- autorități publice)”. În acest context, în punctele ce urmează se va folosi această sintagmă.</p>	<b>Se acceptă.</b>
3.	<p>La pct. 4 termenul „personalul” se va substitui cu termenul „persoanele”.</p>	<b>Se acceptă.</b>
4.	<p>La pct. 5 propunem următorul cuprins: „5. Persoana desemnată în conformitate cu pct. 2 beneficiază de un spor în mărime de până la 50% din fondul salariului de bază stabilit la data emiterii actului administrativ privind acordarea sporului sau, după caz, salariului de bază corespunzător ultimei zile de activitate în cadrul autorității publice, în calcul pe 6</p>	<p><b>Se acceptă.</b> Totodată, prevederile respective au fost completate cu propunerile Ministerului Finanțelor.</p>



	<p>luni, achitat într-o singură tranșă. Pentru persoana care nu a activat 6 luni în cadrul autorității publice, sporul se calculează din fondul salariului de bază stabilit pentru perioada de activitate a acesteia.”</p>	
<p>Ministerul Finanțelor (nr.08-03-612/1609 din 15.10.2024)</p>	<p><b>5.</b> Întrucât proiectul dispoziției este elaborat în temeiul prevederilor art.20<sup>1</sup> din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar precum și în conformitate cu prevederile mecanismului de coordonare a procesului de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană și modul de organizare și funcționare a echipei de negociere în cadrul acestui proces, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 180/2024 și întru executarea prevederilor proceselor-verbale ale ședințelor de lucru a membrilor Guvernului nr. 3 din 18 septembrie 2024 și nr. 4 din 20 septembrie 2024, la elaborarea proiectului dispoziției urma a se ține cont inclusiv de prevederile Anexei nr.11 la Hotărârea Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Astfel, în conformitate cu prevederile Regulamentului-cadru expus în Anexa nr. 11 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 și Hotărârea Guvernului nr. 180/2024, denumirea dispoziției urmează a fi expusă în următoarea redacție: “<i>Cu privire la aprobarea Listei autorităților administrative centrale aflate în subordinea</i></p>	<p><b>Se acceptă.</b></p>

	<i>Guvernului, a autorităților administrative aflate în subordinea ministerelor și a autorități administrative autonome responsabile de realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană și a numărului maxim de personal antrenat per autoritate publică” .</i>	
<b>6.</b>	Punctul 1 al proiectului dispoziției urmează a fi expus în corelare cu denumirea dispoziției conform celor menționate supra. Astfel, se propune expunerea punctului 1 în următorul conținut: “1. <i>Se aprobă Lista autorităților administrative centrale aflate în subordinea Guvernului, a autorităților administrative aflate în subordinea ministerelor și a autorități administrative autonome responsabile de realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană și a numărului maxim de personal antrenat per autoritate publică, conform anexei.”</i>	<b>Se acceptă.</b>
<b>7.</b>	Punctul 2 se propune a fi expus în următoarea redacție: “ <i>Lista nominală a personalului cu drept de a beneficia de sporul pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană se aprobă de conducătorul autorității administrative centrale aflate în subordinea Guvernului, al ministerului și al autorității administrative autonome, indicate în anexă.”</i>	<b>Se acceptă.</b>

<p><b>8.</b></p>	<p>La punctul 3 a proiectului dispoziției, potrivit punctului 5 din Anexa nr.11 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018, de sporul UE pot beneficia persoanele cu funcții de demnitate publică, persoanele care ocupă funcții în cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționarii publici, inclusiv cei cu statut special din cadrul subdiviziunilor structurale care realizează funcțiile de bază ale autorității administrative, cu excepția personalului responsabil de deservirea tehnică a autorității administrative și a conducătorului autorităților publice autonome. Respectiv, punctul 3 urmează a fi expus în următoarea redacție: “3. <i>Valoarea procentuală a sporului acordat conducătorilor autorităților administrative centrale aflate în subordinea Guvernului și ai ministerelor prevăzute în anexă, se stabilește de către organul ierarhic superior.</i>”</p>	<p><b>Se acceptă.</b></p>
<p><b>9.</b></p>	<p>Punctul 4 se propune a fi revizuit prin prisma punctului 3 și 20 din Anexa nr. 11 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 în contextul în care: (i) sporul UE poartă caracter stimulator și se bazează pe volumul, complexitatea și calitatea muncii, gradul de implicare și profesionalismul manifestat, fiind stabilit și achitat în funcție de contribuția salariatului la obținerea rezultatelor în realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană; (ii)</p>	<p><b>Se acceptă.</b></p>

Sporul UE se acordă lunar, conform punctajului acumulat, concomitent cu salariul și se aplică pe parcursul trimestrului curent pentru rezultatele activității desfășurate în trimestrul precedent. Redacția actuală a punctului 4 nu oferă claritate în ceea ce ține de aplicarea prevederilor propuse pentru perioada trimestrelor II și III ale anului 2024, odată ce trimestrul IV a fost demarat. Mai mult ca atât, conform punctului 10 a Anexei nr.11 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018, trimestrial, până la data de 5 a lunii imediat următoare perioadei de raportare, fiecare persoană desemnată întocmește fișa de evaluare privind realizarea sarcinilor prioritare stabilite în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană, fapt din care reiese că noile prevederi propuse vor avea acțiune retroactivă asupra procesului de evaluare în vederea elaborării fișelor de evaluare a beneficiarilor de sporul UE, iar potrivit art.73 alin.(3) al Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative, actul normativ produce efecte doar cât este în vigoare și, de regulă, nu poate fi retroactiv sau ultraactiv. În acest sens nu este clar cum urmează a fi desfășurat procesul de evaluare a activității realizate de personalul beneficiar al sporului pentru trimestrul II-III 2024, în contextul în care fișele de evaluare menționate supra urmau a fi

	întocmite până la data de 5 a lunii imediat următoare perioadei de raportare.	
<b>10.</b>	<p>Punctul 5 al proiectului urmează a fi expus în concordanță cu prevederile art.201 al Legii nr. 270/2018 și pct.17 din Anexa nr.11 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018, potrivit cărora pentru implicare nemijlocită în realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană, personalul din autoritățile publice poate beneficia de un spor în mărime de până la 50% din salariul de bază. De asemenea, punctul 17, 23 și 24 din Anexa nr. 11 la Hotărâre stipulează expres aplicabilitatea unor prevederi în situații precum avansarea în trepte de salarizare și/sau funcție, transferul salariatului la o altă autoritate administrativă și încetarea raportului de serviciu. Introducerea unor prevederi lipsă în Anexa nr. 11 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 urmează a fi fondate și acoperite de actele normative în vigoare precum Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Legea nr. 270/2018 etc.</p> <p>Astfel, în cazul în care pe parcursul perioadei de raportare salariatul a deținut diferite funcții și/sau i s-a modificat treapta de salarizare, sporul UE se calculează proporțional timpului efectiv lucrat în fiecare funcție și/sau treaptă de salarizare. Totodată, în cazul încetării raportului de serviciu în baza altor</p>	<p><b>Se acceptă.</b> Temeiul legal a fost modificat.</p>

temeiuri, prevăzute de Legea nr.158/2008, Legea nr.199/2010, Codul Muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, salariaților respectivi li se achită sporul UE în valoare integrală proporțional cu timpul efectiv lucrat în perioada de raportare în cadrul autorității administrative.

În context punctul 5 al proiectului se propune a fi expus în următoarea redacție: *„Personalul desemnat în conformitate cu pct. 2 poate beneficia de un spor ce nu va depăși 50% din salariul de bază stabilit, conform prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, pentru luna evaluată. În cazul în care pe parcursul perioadei de raportare salariatul a deținut diferite funcții și/sau i s-a modificat treapta de salarizare, sporul UE se va calculează proporțional timpului efectiv lucrat în fiecare funcție și/sau treaptă de salarizare. În cazul transferului salariatului la o altă autoritate administrativă, conform art.86 alin.(1) lit.u) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, sporul UE se va calcula în funcție de timpul efectiv lucrat în perioada de raportare în cadrul autorității administrative din care se transferă. În cazul încetării raportului de serviciu în baza altor temeiuri, prevăzute de Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, Legea nr.199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate*

	<p><i>publică, Legea nr.80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, Legea nr.288/2016 privind funcționarul public cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne și Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, salariaților respectivi li se va achita sporul UE în valoare integrală proporțional cu timpul efectiv lucrat în perioada de raportare în cadrul autorității administrative.”</i></p>	
<b>11.</b>	<p>Punctul 6 al proiectului urmează a fi expus în corelare cu prevederile punctului 7 din Anexa nr. 11 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018, potrivit căruia, autoritățile administrative vor asigura estimarea cheltuielilor necesare pentru acordarea sporului UE și prezentarea acestora Ministerului Finanțelor în procesul de planificare bugetară anuală, în baza datelor istorice, cu ajustarea acestora pe parcursul anului la o eventuală modificare a legii bugetului de stat.</p>	<p><b>Se acceptă.</b> Punctul 6 a fost completat.</p>
<b>12.</b>	<p>Adițional, cu referire la Anexa proiectului dispoziției, denumirea tabelului urmează a fi expusă în formatul propus supra conform denumirii dispoziției. În ceea ce ține de conținutul tabelului, nu este clar principiul de repartizare a alocațiilor bugetare pe autorități, în contextul în care, (i) sporul UE se acordă în mărime de până la 50% din salariul de bază al personalului desemnat; (ii) autoritățile</p>	<p><b>Se acceptă.</b> Tabelul a fost modificat conform propunerii.</p>

	<p>administrative vor asigura estimarea cheltuielilor necesare pentru acordarea sporului UE. Ca urmare a celor menționate, se atestă o neconcordanță și ne proporționalitate vis-a-vis de numărul personalului estimat (beneficiari ai sporului UE) și bugetul necesar în acest scop. Mai mult ca atât, la estimarea bugetului urmează a se ține cont de mărimea salariilor de bază a personalului cu drept de a beneficia de acest spor, ceea ce inițial prin punctul 7 al Anexei nr. 11 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 a fost pus în sarcină autorităților desemnate.</p> <p>Prin urmare, la etapa dată, coloana privind Buget estimat, lei se propune a fi exclusă din tabel.</p>	
<b>13.</b>	Suplimentar, inclusiv Nota explicativă urmează a fi adusă în concordanță cu cele mai sus menționate.	<b>Se acceptă.</b>

**Secretar general adjunct al Guvernului**

*/semnat electronic/*

**Lilia DABIJA**